



Etude de rémunérations 2010-2011

ROBERT HALF BANQUE & ASSURANCE

Spécialisé dans le placement de candidats expérimentés pour tous les métiers de la banque et de l'assurance, Robert Half Banque & Assurance est depuis de longues années le partenaire d'organismes et d'institutions telles que des banques commerciales et établissements spécialisés, des banques d'investissement, des gestionnaires d'actifs, des banques privées, ainsi que des assureurs, compagnies d'assurance, courtiers, institutions de prévoyance, mutuelles, réassureurs...

Observateur privilégié, Robert Half Banque & Assurance réalise des enquêtes et des études relatives au marché du travail, aux stratégies d'embauche,... afin de fournir à ses clients et à ses candidats les informations dont ils ont besoin.

TENDANCE DU MARCHÉ

Le secteur de la banque et de l'assurance en France affiche une bonne résistance d'ensemble alors que la situation de crise financière et économique mondiale demeure très présente dans les esprits.

Après une période de fort ralentissement des embauches en 2009, l'année 2010 est placée sous le signe de la reprise pour le secteur bancassurance. Le net gain de confiance rime toutefois avec prudence. En effet, le coût du risque a fortement progressé dans les banques en 2010, et la crise pèse également sur l'activité dans l'assurance.

Les acteurs de la banque et de l'assurance font toujours partie des tout premiers recruteurs français. Le secteur reste très attractif car gestion de carrière à long terme et conduite de projets y sont proposées.

Le marché profite principalement à 3 grandes catégories de population :

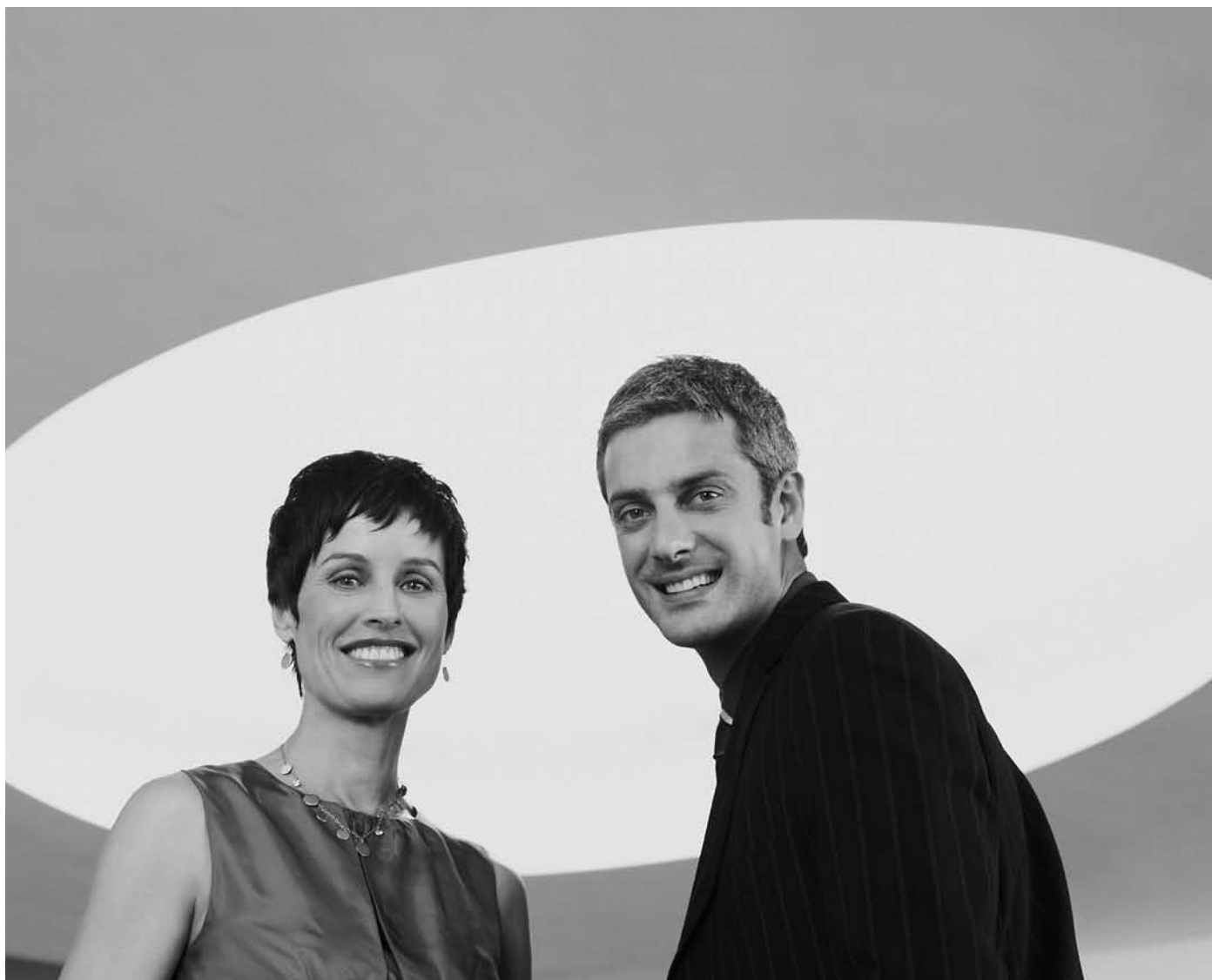
- D'une part les commerciaux. La tendance observée ces dernières années se poursuit, autant dans la banque que dans l'assurance. Les besoins des acteurs, évoluant dans un marché très concurrentiel, sont bien réels. Cette population reste très volatile. Les enjeux sont donc très clairement d'attirer mais aussi de fidéliser car le turnover reste très important.
- D'autre part les fonctions support. Le secteur connaît une importante évolution des normes réglementaires, avec notamment l'entrée en vigueur le 1^{er} janvier 2013 de la réforme Solvabilité 2 pour les acteurs de l'assurance. Cette prochaine échéance incite les entreprises à recruter rapidement des profils dédiés aux métiers de la finance et du contrôle des risques.
- Enfin, dans le domaine de l'assurance, l'innovation et l'évolution des produits notamment conduisent les entreprises à renforcer leurs équipes d'actuaire, population très recherchée depuis plusieurs années (+10% des effectifs depuis 2002).

La gestion de la pyramide des âges – 2 remplacements prévus pour 3 départs entre 2010 et 2015 – et la nécessité de renforcer les équipes de top et middle managements favoriseront l'emploi des cadres dans les 5 prochaines années dans le secteur de la banque/assurance.

Enfin, la crise aura permis aux entreprises de réintégrer le capital humain au cœur de leur stratégie. Plus que jamais, les salariés ressentent le besoin d'être rassurés sur leur avenir. Il appartient ainsi aux professionnels de la fonction RH de leur redonner de la visibilité pour leur permettre de s'inscrire dans la durée et ainsi de les fidéliser.

C'est dans ce cadre que nous vous proposons de découvrir notre dernière étude de rémunérations.

BANQUE



FONCTIONS FRONT OFFICE

Chargé de Clientèle Particuliers Grand Public (H/F)

Il gère et développe un portefeuille de clients particuliers composé essentiellement d'étudiants, de jeunes actifs et/ou de professions intermédiaires.

PROFIL

- De formation minimum Bac+2, spécialisée en vente et/ou banque, il dispose d'excellentes capacités commerciales

Expérience	Salaire Fixe Brut Annuel	Variable	Evolution 2009/2010
1 à 3 ans	22.000 - 26.000 €	0 à 3.000 €	=
3 à 5 ans	24.000 - 32.000 €	0 à 3.000 €	=

Chargé de Clientèle Bonne Gamme/ Patrimonial (H/F)

Il gère et développe une clientèle de foyers dont la surface financière est inférieure à 150 000 € et propose l'ensemble de la gamme de produits et services bancaires mais aussi d'assurances (prêts immobiliers/personnels, assurance vie, OPCVM ...).

PROFIL

- Il possède une formation Bac+2 à Bac+5 et de solides bases en matière de placements financiers, de fiscalité et de crédit.

Expérience	Salaire Fixe Brut Annuel	Variable	Evolution 2009/2010
1 à 3 ans	28.000 - 32.000 €	0 à 3.000 €	↗
3 à 5 ans	32.000 - 36.000 €	0 à 4.000 €	↗

Chargé de Clientèle Professionnels (H/F)

Il développe, conseille et gère, dans le respect des risques de la profession bancaire, une clientèle de professionnels (commerçants, artisans, Micro-PME, professions libérales...) constituée sous des formes juridiques variées et dont le chiffre d'affaires peut atteindre 2 à 3 M€. Il est leur interlocuteur privilégié pour la gestion de leur patrimoine privé et professionnel.

PROFIL

- De formation Bac+2 idéalement complétée par un diplôme du CFPB (ITB, CESB) ou Bac+5, il possède d'excellentes capacités d'analyse et d'appréciation du risque client associées à un sens aigu de la relation commerciale.

Expérience	Salaire Fixe Brut Annuel	Variable	Evolution 2009/2010
1 à 3 ans	30.000 - 33.000 €	0 à 3.000 €	=
3 à 5 ans	33.000 - 38.000 €*	0 à 5.000 €	=

* La rémunération varie si le Chargé de Clientèle Professionnels conjugue également la fonction d'Animateur de Marché et/ou de « Second » d'Agence.

FONCTIONS FRONT OFFICE

Chargé d'Affaires Entreprises (H/F)

PME-PMI

Au sein d'un centre d'affaires entreprises, il assure le suivi et le développement d'un portefeuille d'entreprises dont le chiffre d'affaires varie de 1 à 150 M€. Il conseille ses clients en matière de financement (court, moyen et long termes), de gestion des flux et des capitaux, et d'ingénierie financière.

Grandes Entreprises

Au sein d'un centre d'affaires Corporate, il gère et développe un portefeuille d'entreprises dont le chiffre d'affaires est supérieur à 150 M€. Il intervient pour le compte d'une clientèle nationale et/ou internationale et assure le suivi et le développement des relations commerciales. Il étudie les besoins de sa clientèle et propose des solutions adaptées, comme des opérations ou des montages spécifiques nécessitant l'appui d'experts métiers (trade finance, financements structurés, cautions et garanties, cash-management ...).

Expérience	Salaire Fixe Brut Annuel	Variable	Evolution 2009/2010
PME/PMI < 5 ans	35.000 - 42.000 €	0 à 4.000 €	=
PME/PMI > 5 ans	42.000 - 55.000 €	0 à 6.000 €	=
Grandes Entreprises < 5 ans	40.000 - 50.000 €	0 à 8.000 €	=
Grandes Entreprises > 5 ans	50.000 - 80.000 €	0 à 10.000 €	=

PROFIL

- De formation supérieure (école de commerce, université) ou professionnelle (ITB/CESB), il dispose de sérieuses compétences techniques et commerciales. La pratique d'une ou plusieurs langues étrangères sera recherchée pour le Corporate Banking.

Analyste Crédit (H/F)

Il est chargé d'analyser les risques financiers et de décider de l'allocation des crédits aux clients. Il peut intervenir sur trois marchés : particuliers, professionnels, entreprises. Doté d'excellentes qualités d'analyse et rédactionnelles, il défend ses dossiers devant le Comité des Risques. Interlocuteur privilégié du réseau, il assiste et conseille les commerciaux sur le montage de certains dossiers en fonction de leurs besoins.

Expérience	Salaire Fixe Brut Annuel	Variable	Evolution 2009/2010
1 à 3 ans	25.000 - 32.000 €	Selon l'établissement	=
3 à 5 ans	32.000 - 50.000 €		=

PROFIL

- Il possède une formation Bac+2 à Bac+5.

FONCTIONS FRONT OFFICE

Conseiller en Gestion de Patrimoine (H/F)

Il développe une relation commerciale privilégiée auprès d'une clientèle aisée dont les avoirs contrôlés sont en général compris entre 150 000 € et 1 à 2 M€.

Il étudie la structure patrimoniale puis définit une stratégie adaptée : il apporte des conseils sur les services et les placements correspondant aux besoins de ses clients, ainsi que sur les aspects juridiques et fiscaux liés à la gestion et l'optimisation de leur patrimoine.

PROFIL

- De formation Bac+5 en Gestion de Patrimoine, il possède une réelle expertise dans les domaines de l'allocation d'actifs et de la défiscalisation.

Expérience	Salaire Fixe Brut Annuel	Variable	Evolution 2009/2010
1 à 3 ans	32.000 - 36.000 €	0 à 5.000 €	=
3 à 5 ans	35.000 - 45.000 €	0 à 8.000 €	=
> 5 ans	A partir de 45.000 €	0 à 15.000 €*	=

* Selon les missions qui lui sont confiées.

Un certain nombre d'établissements, notamment les banques d'affaires et les cabinets indépendants, offrent des rémunérations plus élevées. En effet, au sein de ces établissements, le Gestionnaire de Patrimoine a un rôle de développement de nouvelle clientèle et de captation de nouveaux avoirs beaucoup plus important qu'un Gestionnaire de Patrimoine travaillant au sein d'une banque de réseau. Sa fonction étant plus commerciale, sa rémunération variable peut représenter 50 à 100% de son salaire fixe annuel. Le gestionnaire de patrimoine spécialisé auprès des dirigeants d'entreprises peut bénéficier d'une rémunération plus importante car son profil est actuellement très prisé

Private Banker/Gérant de Fortune (H/F)

Il conseille une clientèle composée de familles fortunées et de dirigeants d'entreprises. Il bâtit une stratégie patrimoniale personnalisée, et veille à dynamiser, accroître, pérenniser, et transmettre le patrimoine de ses clients. Véritable chef d'orchestre de cette stratégie, il coordonne les interventions et les propositions de multiples experts : ingénieur patrimonial et fiscal, gérant de portefeuilles, Family Office...

PROFIL

- Il est issu d'une formation Bac+5 type 3^{ème} cycle en gestion et/ou ingénierie de patrimoine.

Expérience	Salaire Fixe Brut Annuel	Bonus	Evolution 2009/2010
5 à 7 ans	55.000 - 75.000 €	Selon l'établissement 5.000 à 60.000 €	↘
> 7 ans	75.000 - 95.000 €		↘

DIRECTION

Directeur d'Agence (H/F)

Le Directeur d'Agence anime, développe, organise et gère un centre de profits en veillant à la rentabilité et à la maîtrise des risques. Il peut également intervenir sur un ou plusieurs points de vente. Il gère généralement les marchés Particuliers et Professionnels. En fonction de la taille de l'agence, il peut également être responsable du suivi de son propre portefeuille clients.

PROFIL

- Il possède une formation Bac+2 à Bac+5 et dispose d'une expérience d'au moins 3 ans en exploitation bancaire.

Effectif de l'agence	Salaire Fixe Brut Annuel	Variable	Evolution 2009/2010
< à 7 collaborateurs	32.000 - 40.000 €	0 à 4.000 €	=
> à 7 collaborateurs	42.000 - 55.000 €*	0 à 8.000 €	=

* Selon l'effectif de l'agence et le nombre de points de vente gérés.

Directeur Centre d'Affaires Entreprises (H/F)

Il manage une équipe de Chargés d'Affaires Entreprises. Il pilote le développement commercial de son secteur tout en veillant au respect des risques.

PROFIL

- De formation supérieure (école de commerce, université) ou professionnelle (ITB/CESB), il possède au minimum de 5 à 10 années d'expérience sur le marché de l'Entreprise.

Effectif du Centre d'Affaires	Salaire Fixe Brut Annuel*	Variable	Evolution 2009/2010
< à 5 collaborateurs	45.000 - 50.000 €	0 à 7.000 €	↗
5 à 10 collaborateurs	50.000 - 70.000 €	0 à 10.000 €	↗
> à 10 collaborateurs	A partir de 70.000 €	0 à 15.000 €	↗

* La rémunération peut également varier selon qu'il s'agisse d'un Centre d'Affaires spécialisé PME-PMI ou Grandes Entreprises

Directeur de Groupe (H/F)

Le Directeur de Groupe assure la gestion et le développement d'un groupe d'agences (30 à 200 personnes en fonction de l'établissement) selon le plan d'actions défini par la direction commerciale de la banque.

PROFIL

- Issu d'une formation Ecole de Commerce ou Inspection Générale, il possède au minimum 5 à 10 années d'expérience dans l'encadrement d'équipes.

Effectif du Groupe	Salaire Fixe Brut Annuel	Variable	Evolution 2009/2010
< à 50 collaborateurs	50.000 - 80.000 €	6.000 à 12.000 €	=
> à 50 collaborateurs	80.000 - 150.000 €	10.000 à 30.000 €	=

ETABLISSEMENTS FINANCIERS SPECIALISES

Chargé d'Affaires Crédit Bail/Leasing (H/F)

Il gère et développe un portefeuille de clients et/ou prospects et intervient en tant que spécialiste du financement de biens mobiliers et/ou immobiliers. Il opère majoritairement sur une clientèle de professionnels et de PME/PMI.

Expérience	Salaire Fixe Brut Annuel	Variable	Avantages	Evolution 2009/2010
< 5 ans	35.000 - 45.000 €	0 à 10.000 €	Indemnités km ou véhicule	=
> 5 ans	45.000 - 60.000 €	0 à 15.000 €		=

PROFIL

- Il possède généralement une formation Bac+4/5 type Ecole Supérieure de Commerce.

Chargé d'Affaires Affacturation (H/F)

Il gère et fidélise une clientèle allant de la TPE à de grands comptes entreprises. Il conseille ses clients dans la gestion des risques liés au poste clients : administration, relance, assurance et recouvrement des factures.

Expérience	Salaire Fixe Brut Annuel	Variable	Avantages	Evolution 2009/2010
3 à 5 ans	35.000 - 50.000 €	0 à 30.000 €	Véhicule en option	=

PROFIL

- Il possède généralement une formation Bac+4/5, type Ecole Supérieure de Commerce.

Ingénieur Commercial en Affacturation (H/F)

L'ingénieur commercial en Affacturation démarcher les entreprises pour leur proposer des solutions de financement, assurance et gestion du poste clients.

Il peut démarcher ses prospects en direct ou en animation d'un réseau d'apporteurs d'affaires (banquiers, experts comptables, courtiers...).

Expérience	Salaire Fixe Brut Annuel	Variable	Avantages	Evolution 2009/2010
1 à 3 ans	35.000 - 45.000 €	0 à 15.000 €	Véhicule	=
3 à 5 ans	45.000 - 60.000 €	0 à 30.000 €		=

PROFIL

- Idéalement il est issu d'une formation commerciale et/ou financière type Bac+4/5

ETABLISSEMENTS FINANCIERS SPECIALISES

Arbitre - Assurance Crédit (H/F)

L'arbitre est le garant des prises de décision en matière de garanties des créances clients.

Il travaille en collaboration avec le front office (Chargés de Clientèle, Courtiers, Clients), et les équipes d'Analystes Crédits et/ou Financiers.

Effectif de l'agence	Salaire Fixe Brut Annuel	Variable	Evolution 2009/2010
2 à 5 ans	30.000 - 40.000 €	0 à 5.000	=
> 5 ans	40.000 - 50.000 €		=

PROFIL

- De formation Bac+5, en finance ou économie, il possède généralement une première expérience en tant qu'analyste ou chargé d'affaires crédit, au sein d'une banque ou d'un assureur.

Chargé d'Affaires - Assurance Crédit (H/F)

Le Chargé de Clientèle développe le portefeuille Clients de la société, soit par l'intermédiaire des Cabinets de Courtage en Assurance-Crédit, soit en prospection directe. Son rôle est d'animer son réseau, répondre aux demandes de ses clients, et travailler en étroite collaboration avec les arbitres.

PROFIL

- Le Chargé de Clientèle possède une expérience de 2/4 ans dans la vente de produits financiers aux entreprises. Il peut être issu du domaine de l'assurance ou de la banque ou d'un tout autre domaine en relation avec les chefs d'entreprises.

Effectif du Centre d'Affaires	Salaire Fixe Brut Annuel	Variable	Avantages
2 à 5 ans	30.000 - 40.000 €	En fonction de l'établissement et de l'atteinte des objectifs, 0 à 50.000 €	Véhicule en option
> 5 ans	40.000 - 50.000 €		

ASSURANCE



Tous les acteurs de l'assurance sont dotés d'une direction commerciale. Les noms des métiers cités dans cette partie varient selon les structures dans lesquelles ils sont exercés.

Chargé de Clientèle/Conseiller de Clientèle (H/F)

Pour répondre aux attentes d'une population urbaine – agences de proximité aux horaires d'ouverture plus amples et rendez-vous à leur domicile aux horaires auxquels ils s'y trouvent – certains réseaux ont récemment fait évoluer ce métier. Spécialisé par marchés (professionnels, particuliers, entreprises et parfois particuliers/professionnels), ce profil « mixte » – entre l'itinérant et le sédentaire – permet de proposer aux assurés une amplitude horaire plus importante et une disponibilité s'adaptant aux impératifs de cette population.

Expérience	Salaire Fixe Brut Annuel	Variable annuel	Evolution
2 à 5 ans	25.000 - 32.000 €	15 à 25%	↗
Plus de 5 ans	32.000 - 45.000 €	15 à 25%	↗

Il peut par la suite opter pour un poste de responsable de marché (pilotage commercial d'une à deux agences, soit sept à dix personnes) ou bien d'animateur d'agence (fonction transversale de stimulation des ventes) ou encore d'inspecteur commercial (exclusivement itinérant) et aussi de formateur (techniques assurantielles et commerciales).

PROFIL

- Bénéficiant d'une formation commerciale bac+2/3 et d'une expérience terrain B to C de deux ou trois ans, il est doté d'une aisance relationnelle certaine, d'une grande capacité à fidéliser, d'un fort sens du service et d'une certaine ténacité.

Responsable du Développement (H/F)

Cette fonction se développe de plus en plus dans les Mutuelles et les Institutions de Prévoyance. En charge des réseaux commerciaux, il pilote la stratégie commerciale, définit les objectifs globaux en terme de chiffre d'affaires, négocie les partenariats de distribution et intervient sur toute la partie marketing stratégique (typologie des produits, tarification, etc.). Enfin il assure la conduite du changement opéré aujourd'hui par les Mutuelles et les IP (mise en place des process, définition des rôles de chacun et accompagnement des collaborateurs).

Expérience	Salaire Fixe Brut Annuel	Variable annuel	Evolution
10 ans	70.000 - 80.000 €	0 à 10%	=
15 ans	80.000 - 120.000 €	0 à 10%	=

Il évolue généralement vers un poste de directeur commercial ou général adjoint.

PROFIL

- Doté d'une excellente connaissance et expérience sectorielles (Mutualité, IP ou Compagnie), d'une forte culture réseau, il est diplomate, stratège et sait composer avec les enjeux commerciaux et politiques.

DIRECTION COMMERCIALE

Responsable Marché (H/F)

Il évolue essentiellement dans le domaine de l'Assistance. Son rôle, très commercial, consiste à développer des partenariats avec des acteurs de l'assurance (compagnie, mutuelle...) du monde de l'automobile et du tourisme notamment afin d'assurer la promotion des services d'assistance couplés à une offre d'assurance ou une offre produit/service. En charge d'un portefeuille, il doit en assurer la rentabilité, le suivi et la fidélisation dans un environnement très concurrentiel.

Expérience	Salaire Fixe Brut Annuel	Variable	Evolution
5 à 10 ans	47.000 - 52.000 €	10.000 - 15.000 €	↗
Plus de 10 ans	55.000 - 70.000 €	10.000 - 15.000 €	=

Il évolue ensuite vers un poste de directeur commercial.

PROFIL

- Issu d'une école de commerce, il sait gérer et développer une offre sur mesure et possède une véritable expérience des processus de vente complexes.

Responsable Partenariats (H/F)

Chargé de créer des partenariats pour un Bancassureur, une Mutuelle ou un Institution de Prévoyance, il doit se montrer fédérateur et développeur. Sa mission consiste à analyser le marché, rechercher et identifier les partenariats potentiels, définir une stratégie, mettre en place une proposition de projets, négocier et conclure les partenariats. Par ailleurs, il doit créer, suivre la relation avec les partenaires éventuels et également mener les projets.

Expérience	Salaire Fixe Brut Annuel	Variable annuel	Evolution 2009/2010
3 à 5 ans	45.000 - 68.000 €	20.000 - 50.000 €	↗
5 à 8 ans	68.000 - 90.000 €	20.000 - 50.000 €	=

PROFIL

- Il est issu d'une grande école de commerce avec une spécialisation en marketing, éventuellement complétée par un MBA en finance ou en assurance.

DIRECTION COMMERCIALE

Inspecteur/Animateur de Réseaux (H/F)

Au sein d'une Compagnie ou d'un Bancassureur, il anime, suit, contrôle les résultats et forme les commerciaux pour les différentes régions sur lesquelles opère la compagnie.

NB : cette fonction se développe au sein des Mutuelles qui structurent leurs réseaux commerciaux.

PROFIL

- Issu d'une école de commerce, il possède une formation Bac+5. Certains candidats ont également suivi une spécialisation en assurance.
- Doté d'une première expérience commerciale, il possède un bon relationnel, une forte dimension pédagogique et est géographiquement mobile.

Expérience	Salaire Fixe Brut Annuel	Variable	Evolution 2009/2010
3 à 5 ans	45.000 - 60.000 €	5 à 15%*	=
8 à 10 ans et plus	60.000 - 80.000 €	5 à 15%*	=

* : une augmentation de la part variable est à noter en 2010

Directeur Service Clients (H/F)

Responsable d'une plate-forme de gestionnaires opérant par téléphone auprès des clients d'une Compagnie, d'un Assisteur, d'un Bancassureur, d'un Courtier, d'une Mutuelle ou d'une Institution de Prévoyance, il a une bonne connaissance du portefeuille clients et est chargé de mettre en place les process de gestion nécessaires, d'organiser et de planifier le travail de ses collaborateurs, de surveiller la qualité de service et d'implanter les dispositifs requis afin de l'améliorer.

En outre, il propose à la clientèle des approches innovantes et proactives et anticipe les éventuels problèmes. Il est le garant de l'application des clauses particulières contractuelles souscrites par les Assurés et de l'indemnisation de ces derniers.

PROFIL

- Généralement issu d'une grande école de commerce, il affiche 10 années d'expérience acquise dans le secteur commercial. Doté d'une excellente écoute, d'une grande réactivité et d'une parfaite organisation, il sait manager des équipes importantes et prendre le recul nécessaire pour gérer tout type de situation.

Expérience	Salaire Fixe Brut Annuel*	Evolution 2009/2010
10 ans et plus	80.000 - 130.000 €	=

* Un variable ainsi qu'une voiture de fonction peuvent être alloués.

DIRECTION COMMERCIALE

Chargé de Clientèle Assurances Collectives (H/F)

Présente au sein des Compagnies, Mutuelles, IP et chez les Bancassureurs, cette fonction se concentre sur la prévoyance, la retraite complémentaire et l'épargne salariale.

Responsable d'un portefeuille d'entreprises, il doit le développer et le fidéliser. Il est en outre chargé d'apporter des solutions d'assurance pour les salariés : prévoyance, retraite complémentaire, épargne salariale...

Expérience	Salaire Fixe Brut Annuel	Variable	Evolution
4 à 8 ans	50.000 - 90.000 €	5.000 - 15.000 €	↗
8 à 10 ans	90.000 - 140.000 €	5.000 - 35.000 €	=

La rémunération varie de manière importante selon la structure et surtout la taille des entreprises confiées.

PROFIL

- Doté d'une formation école de commerce ou Enass, il possède une expérience « B to B », d'excellentes qualités relationnelles et une réelle habileté à négocier avec les Directeurs d'Entreprises, les Directions des Ressources Humaines ou encore les représentants des salariés.

Directeur de Clientèle Entreprises (H/F)

C'est l'un des postes phares du courtage. Il contribue à la réalisation de la stratégie définie par la direction commerciale. Sa mission consiste à développer et à fidéliser le portefeuille clients, en leur proposant les garanties adaptées à leurs besoins.

Expérience	Salaire Fixe Brut Annuel*	Evolution
Plus de 7 ans	60.000 - 140.000 €	=

*Prime selon la structure. Il peut également se voir allouer un véhicule de fonction.

PROFIL

- De formation école de commerce ou Enass, il doit avoir une bonne connaissance du marché des risques d'entreprise et posséder une excellente expertise technique de l'assurance.

DIRECTION TECHNIQUE

Responsable Production (H/F)

Cette fonction peut s'exercer dans une Compagnie, une Mutuelle, une Institution de Prévoyance, chez un Bancassureur, un Courtier ou un Réassureur. Il est chargé de mettre en place, gérer et procéder aux mises à jour des polices d'assurance selon les recommandations émises par la souscription. Par ailleurs, il organise et rationalise le travail de ses collaborateurs et les accompagne au quotidien.

PROFIL

- De formation technique, il est généralement issu de la souscription et possède de bonnes capacités à manager ainsi qu'une excellente connaissance du secteur sur lequel il opère (dommages/RC).

Expérience	Salaire Fixe Brut Annuel*	Evolution
5 à 10 ans	60.000 - 80.000 €	=
Plus de 10 ans	90.000 - 120.000 €	=

* la rémunération varie de manière importante selon la typologie de la structure (Mutuelle, Compagnie, Courtier, etc...) et le nombre de personnes au sein de l'équipe confiée.

Bien souvent, il poursuit son parcours dans une autre structure dans laquelle il dirige une équipe plus importante, est en charge d'un volume d'affaires plus conséquent et opère sur des risques plus lourds.

Risk Manager (H/F)

Cette fonction existe principalement dans les sociétés ayant une activité liée à l'industrie, aux services (hors Assurance), aux biens de consommation, à l'immobilier... Chargé d'identifier les risques pour des entreprises de type industriel, il réalise un diagnostic de leur exposition, définit ce qui est assurable, détermine quelles sont les polices et garanties à mettre en place et gère les différents programmes d'assurance. En interne, il travaille en relation avec les directions générale, juridique et financière et en externe, avec les courtiers et les compagnies d'assurance afin de placer les risques à assurer.

PROFIL

- De formation Bac+5, il est Ingénieur, IMR ou issu d'une grande école d'assurance et affiche 5 à 10 années d'expérience en tant que gestionnaire d'assurance ou encore, dans le courtage. Il possède une parfaite maîtrise de l'anglais et est géographiquement mobile (indispensable pour visiter les sites).

Expérience	Salaire Fixe Brut Annuel	Evolution
Assistant(e) Risk Manager	45.000 - 65.000 €	=
Risk Manager	70.000 - 100.000 €	=
Risk Manager confirmé/ Directeur des Assurances	100.000 - 170.000 €	=

DIRECTION TECHNIQUE

Responsable Sinistre (H/F)

En charge d'une clientèle de particuliers ou d'entreprises pour le compte d'une Compagnie, d'un Bancassureur, d'un Réassureur, d'un Courtier ou d'une Mutuelle, il est responsable de la gestion des dossiers de responsabilité civile, des dommages corporels, dommages aux biens (vols, incendies, bris de glace). Il suit les dossiers lorsqu'il y a aléa générateur de sinistre (accident, vol...). Il doit alors vérifier les garanties contractuelles à appliquer, suivre la procédure (inspection, assignation s'il y a lieu, rapport d'inspection, enquête et mise en place du remboursement). Il exerce également des fonctions managériales.

Expérience	Salaire Fixe Brut Annuel*	Evolution
7 à 10 ans	50.000 - 85.000 €	=

* Ce poste est généralement occupé par des candidats ayant au minimum 7 années d'expérience dans l'assurance

PROFIL

- Il possède généralement une formation juridique, type DESS ou Maîtrise en Droit des Affaires complétée par une spécialisation en assurance.

Souscripteur Risques d'Entreprise (H/F)

Le Souscripteur Risques d'Entreprise appartient à une Compagnie, un Réassureur, ou un Courtier. Il définit les modalités de souscription d'un contrat (tarification, mise en place des garanties, acceptation ou non des risques). S'il opère sur les risques industriels, il possède une excellente connaissance du marché (clients) ainsi qu'une grande expérience dans l'assurance car il est alors confronté à de lourds risques qu'il doit évaluer, tarifier et souscrire. Il détermine généralement sa tarification à l'issue d'un rapport de vérification réalisé par un inspecteur qui met en avant les points d'alerte ainsi que les zones à risques.

Les Souscripteurs peuvent être spécialisés en RC, DOM, Construction, Maritime, Transports, Risques Spéciaux.

Expérience	Salaire Fixe Brut Annuel*	Evolution
5 à 7 ans	60.000 - 90.000 €	=
Plus de 7 ans	80.000 - 98.000 €	=

* Selon la formation, les risques sur lesquels il intervient et s'il opère sur des grands comptes ou du middle market.

PROFIL

- Il possède une formation juridique ou ingénieur ou bien est issu d'une grande école de l'assurance. S'il opère sur les grands comptes internationaux, il maîtrise parfaitement l'anglais. Après plusieurs années passées à ce poste, il peut évoluer vers une fonction de management et prendre la direction d'un pôle de souscripteurs ou encore, se spécialiser sur un secteur d'activité économique (industrie, chimie...). Les souscripteurs ayant une formation d'ingénieur et spécialisés sur le marché du BTP sont très recherchés actuellement et se voient offrir de très belles opportunités.

DIRECTION TECHNIQUE

Actuaire (H/F)

S'il opère sur la partie produit, il travaille sur la rentabilité des gammes, réalise des inventaires et détermine des provisions. Il intervient également sur le développement de nouveaux produits, le suivi des gammes, du portefeuille, de la tarification et de la réponse technique aux appels d'offres. Par ailleurs, il prend en charge la mise à jour des bases de données, réalise les projections et simulations actuarielles et les tests de rentabilité sur les produits. Si son rôle est plus financier, il travaille sur la solvabilité et la rentabilité des compagnies et prend en charge des projets tels Solvency II.

Expérience	Salaire Fixe Brut Annuel	Variable	Evolution
3 à 5 ans	50.000 - 75.000 €	//	↗
7 à 15 ans	75.000 - 120.000 €	11.000 - 34.000 €	↗

PROFIL

- Il possède une formation ENSAE, ISUP, ISFA, EURIA.

Directeur Technique (H/F)

Il est responsable de l'actuariat au sens général (produit, comptable, gestion des risques, mesure de la rentabilité) et des aspects plus financiers s'y rapportant comme la gestion actif/passif, les études de valeur du portefeuille « embedded value goodwill », Solvency II. Par ailleurs, il manage les pôles d'actuariat de la Compagnie.

Expérience	Salaire Fixe Brut Annuel	Variable	Evolution
7 à 15 ans	80.000 - 130.000 €	11.000 - 34.000 €	↗

PROFIL

- Il est doté d'une formation ENSAE, ISUP, ISFA, EURIA et possède une solide expérience et une grande capacité à gérer les risques financiers d'une Compagnie, d'une IP ou d'une Mutuelle ou encore du Réassureur par lequel il est employé.

FONCTIONS SUPPORT



FONCTIONS SUPPORT

Directeur Administratif & Financier (H/F)

Il est responsable de la comptabilité, du contrôle de gestion, de la trésorerie et de la gestion actifs/passifs. Selon la structure, il peut également avoir les responsabilités suivantes : la fiscalité, la communication financière et les risques. Il est le garant de la mise en place et de la bonne application des normes prudentielles.

Expérience	Salaire Fixe Brut Annuel	Evolution
10 à 15 ans	85.000 - 110.000 €	↗
Plus de 15 ans	100.000 - 165.000 €*	=

* Selon la taille des structures, le salaire global peut être plus important.

PROFIL

- Il possède généralement une formation grandes écoles de commerce. Bon nombre de candidats affichent une expérience en cabinet d'audit durant laquelle ils ont travaillé sur des missions dans l'assurance ou le secteur bancaire et possèdent une bonne maîtrise de l'anglais.

Contrôleur de Gestion (H/F)

Le contrôle de gestion est l'un des métiers phares en situation de crise ou de tension économique. Le rôle du contrôleur de gestion prend donc actuellement de plus en plus d'ampleur en matière de support apporté aux opérationnels voire à la Direction Générale notamment sur les sujets prédominants comme le contrôle des coûts et l'analyse de la performance.

L'anticipation est devenue primordiale, le contrôleur de gestion est donc particulièrement sollicité. Sa capacité à anticiper les événements et leurs impacts sur les résultats de la société est particulièrement importante.

Expérience	Salaire Fixe Brut Annuel	Variable % Salaire Fixe	Evolution 2009/2010
3 à 5 ans	40.000 - 60.000 €	0 - 15%	=
5 à 8 ans	50.000 - 70.000 €	0 - 20%	=

PROFIL

- Le Contrôleur de Gestion est diplômé d'une école de commerce ou bénéficie d'un MSG/DESS Finance - Master II Finance. La formation initiale joue un rôle prépondérant en début de carrière. Malgré tout l'entreprise est également très attentive aux expériences acquises par les jeunes diplômés (stages, contrats d'alternance) pour valoriser leurs rémunérations.

FONCTIONS SUPPORT

Consolideur (H/F)

La vocation première de la consolidation consiste à donner une image économique d'un périmètre d'entreprises. A ce titre, le consolideur rapatrie, en provenance des filiales, l'ensemble des éléments comptables et financiers qu'il va traiter de façon à restituer des données « Groupe » homogènes. La population des consolideurs est restreinte et le contenu de leur fonction (plus ou moins complexe) dépend de la société dans laquelle ils l'exercent (taille, activité, cotation en bourse, évolution du périmètre, exposition à l'international...). Ce métier d'expert nécessite la maîtrise de techniques comptables complexes, de normes et de fortes capacités de visualisation et d'analyse ainsi que la maîtrise d'outils informatiques dédiés.

Expérience	Salaire Fixe Brut Annuel	Variable % Salaire Fixe	Evolution 2009/2010
3 à 5 ans	45.000 - 60.000 €	0 - 12%	=
5 à 10 ans	65.000 - 90.000 €	0 - 12%	=

Après 3 à 4 années d'expérience dans cette fonction, le consolideur s'oriente généralement vers un métier avec lequel il est souvent en interface, comme le contrôle de gestion ou le contrôle financier.

PROFIL

- Formation généraliste (écoles de commerce) complétée par une formation comptable (DSCG), expérience dans l'audit externe et/ou en cabinet d'expertise comptable. Certains profils, plus rares, sont issus de la comptabilité et s'orientent ensuite vers la consolidation.

Responsable Comptable (H/F)

Il est responsable du contrôle de la production comptable, de l'application des normes comptables et de l'établissement du reporting groupe. Il peut également mettre en place les systèmes d'information, assurer les relations avec les auditeurs et les commissaires aux comptes et travailler sur l'application et l'impact des normes IFRS.

Expérience	Salaire Fixe Brut Annuel	Evolution
3 à 5 ans	45.000 - 60.000 €	=
5 à 7 ans	60.000 - 85.000 €	=

PROFIL

- Il possède une formation comptable (DCG) ou est issu d'une école de commerce. Il maîtrise parfaitement les systèmes d'information ainsi que l'anglais.

FONCTIONS SUPPORT

Auditeur Interne (H/F)

Véritable « consultant interne » de l'entreprise, il peut également intervenir sur des missions telles que des fusions et des acquisitions, des audits de fraude,... L'ensemble du travail qu'il effectue contribue de façon directe à l'amélioration des résultats de l'entreprise.

Les rapports qu'il émet à destination du management de la société et des audités comprennent notamment des recommandations et la mise en place d'actions correctives dont il suit la bonne mise en oeuvre.

PROFIL

- Ecole de commerce ou ingénieur généraliste, avec un troisième cycle de spécialisation et une expérience en audit externe de 3 à 4 saisons, il affiche une curiosité d'esprit, un sens de l'analyse et se montre rigoureux, intègre et diplomate. Il maîtrise parfaitement l'anglais.

Expérience	Salaire Fixe Brut Annuel*	Variable % Salaire Fixe*	Evolution 2009/2010
3 à 4 ans	43.000 - 52.000 €	0 - 15%	=
5 à 8 ans	50.000 - 70.000 €	0 - 15%	=

* Selon les établissements (banques de réseau, banques d'affaires, sociétés d'investissement, compagnies, ...), les rémunérations peuvent fluctuer.

Directeur/Responsable de l'Audit Interne (H/F)

Expérience	Salaire Fixe Brut Annuel	Variable % Salaire Fixe	Evolution 2009/2010
> 8 ans	80.000 - 120.000 €	0 - 20%	=

Compliance Officer/Responsable Conformité (H/F)

Il est responsable de la mise en oeuvre des règles de déontologie et du contrôle interne, en veillant au respect et à la conformité de la réglementation financière et des procédures internes.

Correspondant attiré des autorités de tutelle, il est également responsable de la lutte anti-blanchiment et financement du terrorisme.

Dans de nombreux cas les fonctions de contrôle interne et de conformité peuvent être regroupées. Il en va différemment de l'audit, ou de l'inspection, qui doivent être indépendantes, de façon à pouvoir contrôler toutes les activités de l'entreprise, y compris la conformité.

Expérience	Salaire Fixe Brut Annuel	Variable
3 à 5 ans	45.000 - 65.000 €	0 à 20%
5 à 7 ans	65.000 - 80.000 €	
7 ans et plus	80.000 - 130.000 €	

PROFIL

- De formation supérieure spécialisée dans le domaine bancaire de type Master, ingénieur ou équivalent universitaire, il possède une expérience confirmée dans le domaine du Contrôle, de l'Audit ou de la Conformité. Il dispose de solides connaissances de la réglementation bancaire.

FONCTIONS SUPPORT

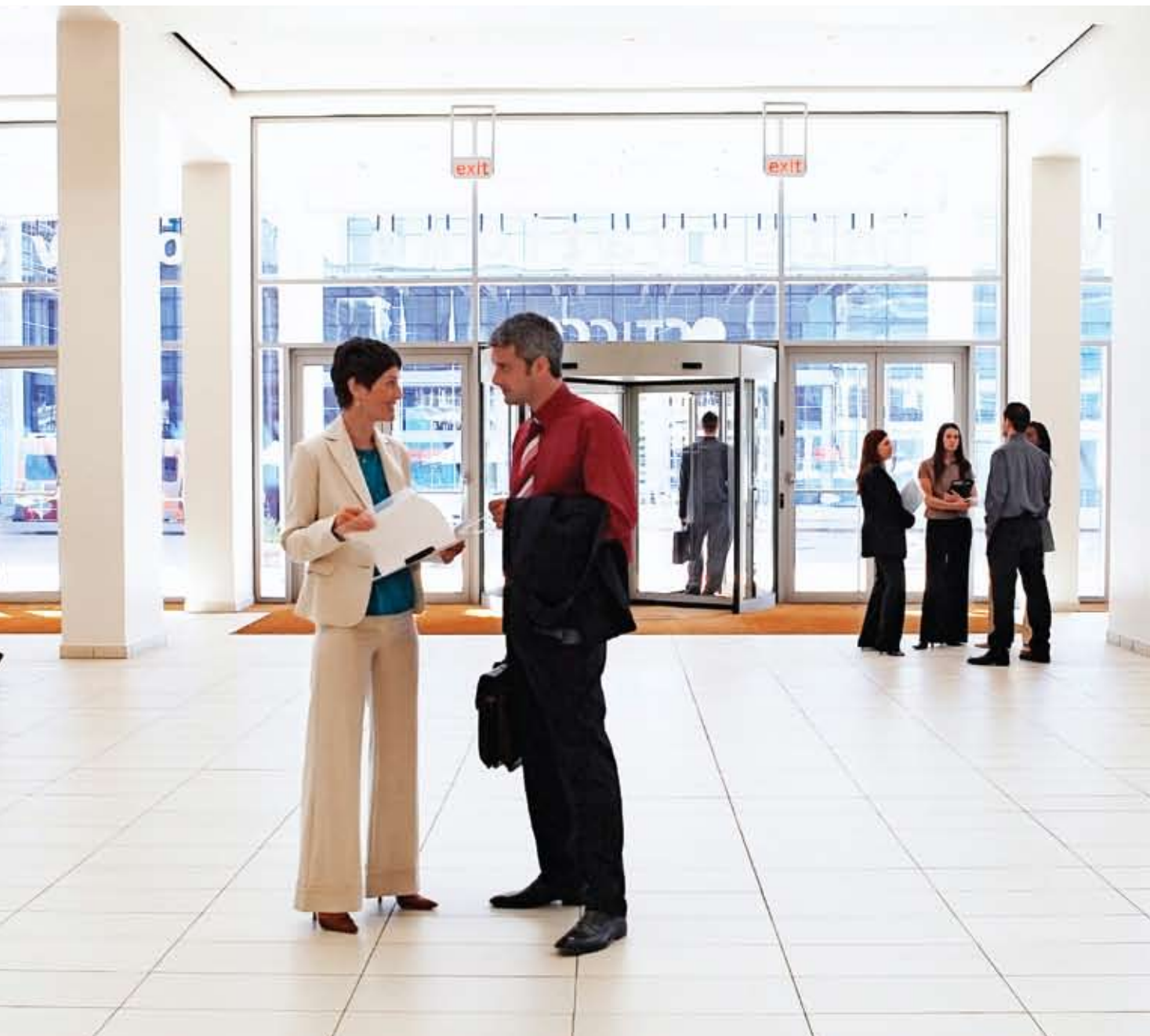
Organisateur (H/F)

Il participe à la conduite de projets d'organisation de natures diverses (IT, optimisation des process, réorganisation de services, fusion d'entités...). Il anime et coordonne des équipes de divers horizons : fonctionnels, informaticiens, consultants.

PROFIL

- De formation Bac+5, il est issu d'une école de commerce ou d'un cursus universitaire. Doté d'un bon relationnel, d'une forte capacité de synthèse et de persuasion, il a le plus souvent une expérience préalable en cabinet de conseil, ou dans le métier bancaire.

Expérience	Salaire Fixe Brut Annuel	Variable
3 à 5 ans	40.000 - 50.000 €	0 à 20%
5 à 7 ans	50.000 - 65.000 €	
7 ans et plus	65.000 - 90.000 €	



PLUS DE 360 BUREAUX A TRAVERS LE MONDE HAMMERSMITH HAMBURG ANTWERP BIRMINGHAM PHOENIX
BRUSSELS KINGSTON BAKERSFIELD GENOA LYON NEW YORK OAKLAND SAN JOSE LOS ANGELES DENVER TAMPA
FRANKFURT CORAL GABLES ORLANDO STUTTGART RIO DE JANEIRO MUNICH WIESBADEN TURIN TOKYO MIAMI
NEW ORLEANS HONOLULU SAN FRANCISCO PORTLAND VIENNA LILLE DAVENPORT NANTES LIEGE OAKBROOK
OVERLAND PARK LUXEMBOURG COLUMBIA LOUISVILLE ATLANTA LIVERPOOL MILTON KEYNES LONDON
NOTTINGHAM BERLIN RICHMOND SAN DIEGO BALTIMORE BRAINTREE PARIS CAMBRIDGE SPRINGFIELD BOSTON
MELBOURNE CHAPEL HILL SYRACUSE CHARLOTTE HONG KONG MANCHESTER GHENT OLUMBUS ROME MEMPHIS
EINDHOVEN CHICAGO MILAN LANCASTER PHILADELPHIA PRAGUE PITTSBURGH PROVIDENCE CHARLESTON
ZURICH VANCOUVER RICHMOND SEATTLE TACOMA MIDDLETON SALT LAKE CITY MILWAUKEE SYDNEY
BRISBANE BURLINGTON SINGAPORE DALLAS OTTAWA MONTREAL TORONTO DUBAI EL PASO NORTH YORK

UNE DIVISION DE ROBERT HALF

PARIS

21 boulevard Haussmann
75009 Paris
Tél. : 01 55 04 18 18
Fax : 01 55 04 18 39
paris-banque@roberthalf.fr
paris-assurance@roberthalf.fr

LYON

Immeuble Le Triangle
117 boulevard Vivier Merle
69003 Lyon
Tél. : 04 72 76 35 35
Fax : 04 72 76 35 36
lyon-banque@roberthalf.fr

www.roberthalf.fr

 **Robert Half**[®]
Banque & Assurance