

## SALAIRES ASSURANCES 2011

ENTREPRISE	Collectif : % en niveau	Mesures spécifiques	Individuel : budget % masse salariale	Signataires
<b>Allianz</b>	cl 1 à 6 : 1,2	. plafond annuel : 600 € . jour de solidarité		CFDT, CGC
<b>April Santé Prévoyance</b>	A à C : 0,7 en plus augm. SMIC		A à H : AI : 1,3	CGT
<b>Atradius</b>	1,2	. mini annuel : 357 € . budget égalité prof. : 0,33 % MS . 2 jours congés sup		CFDT, CGC
<b>AXA groupe</b>  Accord triennal 2011/2013 (1) <i>Précisions en annexe</i>	augmentations collectives selon classes	prime de progrès d'équipe selon classes  RMA FFSA + 5 %	augmentations individuelles + variable selon classes	CFDT, CGC
<b>BNP Paribas assurance</b>	500 € annuels	. prime except. : 700 € . budget égalité prof. : 100.000 €	2	CFDT, CFTC, CGC
<b>Fidelia</b>	1 clause de révision	mini : 40 €		unilatéral
<b>Generali UES assurance</b>	1,5 fraction salaire 34.600 €  clause revoyure	mini annuel : 450 €  prime équipe non cadres : accessible 1000 €	. budget global : AG + AI : 2,25 . variable optionnel cadres : forfait 207 jours montant accessible : cl 5 : 3500 € cl 6 : 5000 € cl 7 : 7000 € cl 7 + : 10000 €	CFDT, CGC
<b>GAN/ GG Vie Groupama SA-SI-Logist. UES</b>	cl 1 à 4 : 1,6 cl 5 : 1,2 cl 6 : 1 partie salaire jusq 37 000 €	. revalorisation RMA GAN/ GG Vie : 2 . budget égalité prof. : 200.000 €		CFDT, CGT, CGC
<b>Groupama groupe (UDSG) (2)</b>	cl 1 à 6: 1 salaire fonction	plafond annuel : 200 € SMF : 2		unilatéral

<b>Groupama Nord Est</b>	1,7	mini annuel : 450 € maxi annuel : 544 €		CFDT, UNSA, CGC
<b>MACIF</b>	1,5	prime expérience tous niveaux : 1%/an jusq 35 % = 0,48 % MS	Budget global : 3,23 AI : 1,25	CFDT
<b>MAIF</b>	0,5 + 2 points indice	. prime except labo SDO : 495 € . participation employeur cotis mutuelle		CFDT, CGC
<b>Mondial Assistance</b>	. salaire jusqu'à 3.000 € : 2 . 3001 à 4.000 € : 1,5	mini : 35 € prime except : 600€		CFDT, CGC, CFTC
<b>Prévoir Vie</b>	nc : 1,25 cadres sans AI 3 ans : moy AG 3 ans	mini mensuel : 25 € suivi égalité prof	nc : AI : 1	CFDT, CGC
<b>SMABTP</b>	1,5	mini 45 € salaire inf 1700 €	budget global : 2,5	CFDT, + ?
<b>Suravenir assurances</b>	1,5	mini 350 € annuels prime : 500 €		CFDT, + ?
<b>Swiss Life</b>	. salaire inférieur 25.000 € : 1,5 . salaire entre 25 et 40.000 € : 1,2			unilatéral

(2) : après cadrage au niveau groupe, négociations complémentaires par entité.

(1) Accord cadre triennal AXA : socle minimal de base adaptable ou améliorabile par accord dans chaque entité du groupe, notamment pour minima bas salaires et égalité professionnelle

Les grandes lignes de l'accord triennal AXA	AG : Augmentations Générales chaque année	AI : Budget des Augmentations Individuelles chaque année	PPE : Prime de Progrès d'équipe Montant cible en €			CRV : Complément de Rémunération Variable Montant cible en €		
			2011	2012	2013	2011	2012	2013
	mai	juillet						
Non cadres cl 1 et 2	1 %	1 %	849	862	875			
Non cadres cl 3 et 4	1 %	1 %	1061	1077	1093			
Cadres Non optant au CRV	1 %	1 %						
Cadres Optant cl 5	0,4 %	1,6 %				2666	+1,5 %	+1,5 %
Cadres Optant cl 6	0,4 %	1,6 %				4110	id	id
Cadres Optant cl 7	0	2 %				6776	id	id

Prime de Progrès d'Equipe : c'est une prime collective, chaque salarié non cadre d'une même équipe reçoit la même prime. La Direction s'engage à un taux de retour minimal garanti de 80% des montants indiqués.

Complément de Rémunération Variable : c'est une prime individuelle qui peut éventuellement être nulle si le cadre optant n'atteint pas 50% de ses objectifs. La Direction s'engage à utiliser au moins 80% des montants de référence indiqués.

Clause de rencontre annuelle sur AG.et AI

RV

21.02.2011

*Branche assurance CFDT*