

# Sommaire

<b>Introduction</b> .....	5
<b>1. Le statut du dirigeant</b>	
Ce que recouvre la notion de dirigeant .....	11
Le dirigeant mandataire social « assimilé » à un salarié .....	12
Le dirigeant travailleur indépendant .....	14
Le dirigeant et le contrat de travail .....	14
<b>2. La détermination de la rémunération du dirigeant</b>	
Au sein d'une société anonyme .....	25
Au sein d'une société à responsabilité limitée .....	34
Au sein d'une société par actions simplifiée .....	35
La spécificité des sociétés cotées .....	36
<b>3. Couvrir les frais de santé, la prévoyance lourde et la perte d'emploi</b>	
Appréhender les limites de la couverture du régime de base .....	41
Mettre en place une couverture complémentaire .....	44
Souscrire une assurance de garanties frais de santé complémentaire .....	47
Souscrire un régime de prévoyance lourde .....	49
Anticiper la perte involontaire d'emploi .....	50
<b>4. La retraite du dirigeant</b>	
Le régime de base .....	58
Régime supplémentaire à prestations définies .....	63
Les régimes à cotisations définies .....	67
Le cumul emploi-retraite .....	71
Le rachat de trimestres .....	74
<b>5. Le dirigeant et l'épargne salariale</b>	
Présentation générale .....	79
L'intéressement .....	84
La participation .....	90
Les dispositifs d'épargne salariale .....	94
<b>6. Le dirigeant et l'actionariat salarié</b>	
Les stock-options .....	101
Les actions gratuites .....	109
Les bons de souscription de parts de créateur d'entreprise .....	115
Le partage des plus-values .....	121
<b>Index alphabétique</b> .....	125